



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง) ของเทศบาลเมืองตาก  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง) ของเทศบาลเมืองตาก  
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ด้วยเทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๓ ข้อ ๙๔ (๔) และข้อ ๙๘ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในคราวประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ให้แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ตาก ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)  
เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลเมืองตาก

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๑.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัด(นักบริหารงานเทศบาล (ระดับ ๙) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล)และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะคัดเลือก โดยแนบท้ายประกาศนี้ **(ผนวก ก)**

๒.๒ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๒๖,๑๐๐.-บาท

### **๓. การสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัครคัดเลือก**

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

### **๔. เอกสารและหลักฐานในการรับสมัครคัดเลือก**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้นพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคลและประวัติการรับราชการ **(ผนวก ข)**

๔.๒ รูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ สำเนาใบปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน เพื่อแสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๔.๗ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด หรือผู้ที่มีอำนาจในการบรรจุแต่งตั้งอนุญาตให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ **(ผนวก ค)**

๔.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติและหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติ **(ผนวก ง)**

๔.๙ แบบแสดงเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผลงานที่ประสบความสำเร็จ แสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักการบริหาร หรือผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน **(ผนวก จ)** และยื่นในวันสมัคร

๔.๑๐ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส เอกสารการเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

### **๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท และจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

## **๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันพุธ ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ [www.tessabantak.go.th](http://www.tessabantak.go.th)

## **๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยประเมินจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ และหรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (*ผนวก ฉ*)

## **๘. กำหนดวันคัดเลือกและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการ **คัดเลือกฯ** ในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศ

## **๙. การแต่งกาย**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ แต่งกายเครื่องแบบสีก็คอพับแขนยาว พร้อมบัตรประจำตัวผู้สมัคร

## **๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนน ซึ่งต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- ๑๐.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๑๐.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๑๐.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๑๐.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๑๐.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๑๐.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ได้รับก่อน
- ๑๐.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก เทศบาลเมืองตากอาจจะพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๖๐ วัน หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของเทศบาล

## **๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก**

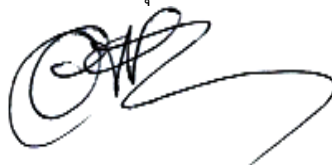
คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตาก อำเภอเมือง จังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ [www.tessabantak.go.th](http://www.tessabantak.go.th)

**๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง**

เทศบาลเมืองตาก จะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก(ก.ท.จ.ตาก) และหรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก(ก.ท.จ.ตาก) กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



( นายอุทัย ปัญญาสว่าง )

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง) ของเทศบาลเมืองตาก